



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศิครินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ที่ศภ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๔/๓๑

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครินทร์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาส ๔) เป็นไปภายใต้แนวคิด ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส (More open, to more transparent) ซึ่งมีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ใน MOIT ๒๓ กำหนดให้หน่วยงาน มีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้มีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลศิครินทร์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ของผู้ปฏิบัติงาน โปรดลงนามในประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลศิครินทร์ หนังสือแจ้งเวียนประกาศ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิครินทร์

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอุดมศักดิ์ อุดมดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ