



รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลศีขรภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศิครินทร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้กรอบการดำเนินงานของแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ใน ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการ ทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๖
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๗
ภาคผนวก	๘

บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศิครณี ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ
๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

บทที่ ๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	การอบรมให้ความรู้เรื่องหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัย ข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศีขรภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริตวินัย การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมโดยใช้วิถีคิด แบบระบบเลขฐานสอง Digital Thinking มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	เจ้าหน้าที่ ได้รับการ เสริมสร้างองค์ ความรู้และ ปลุกจิตสำนึก ด้านทุจริต ศึกษาและ รักษาวินัย ข้าราชการ	✓		

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๒.	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริตทุจริต และประพฤติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	✓		
๓.	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ	พัฒนาให้โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี โดย ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ มาตรการการจัดหาพัสดุ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ มาตรการการจัดหาพัสดุ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ มี ประกาศ มาตรการป้องกัน การทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิด	✓		
๕.	ประกาศมาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา โรงพยาบาล ศีขรภูมิ เพื่อสอดคล้องกับเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ มี มาตรการใน การจัดหายา และเวชภัณฑ์ มีไช่ยา	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดโดยรายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ในระบบ MSRS	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่อง การเรียไร หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	โรงพยาบาล ศิริภูมิ รายงานในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน	โรงพยาบาล ศิริภูมิ รายงานในระบบ MSRS รอบ ๖ เดือน และ๑๒ เดือน	✓		
๗.	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาล ศีขรภูมิ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในโรงพยาบาล มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	โรงพยาบาล ศิริภูมิ	โรงพยาบาล ศิริภูมิ	✓		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๘.	หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	เพื่อเสริมสร้างระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศีขรภูมิ	โรงพยาบาลศีขรภูมิ	โรงพยาบาลศีขรภูมิ มีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	✓		
๙.	มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	โรงพยาบาลศีขรภูมิ	โรงพยาบาลศีขรภูมิ มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		

บทที่ ๓

การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลศีขรภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ความรู้ เรื่อง วินัย ข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สุรินทร์ ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วย ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนครินทร์

โครงการ การอบรมให้ความรู้เรื่องหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการรักษาวินัยข้าราชการ แก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลศรีนครินทร์

งบประมาณ -

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนครินทร์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยข้าราชการ
และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ มีความยุติธรรมความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การ
พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ ผ่านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รูปภาพกิจกรรม





