

โครงการ ITA อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครินทร์ เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) บรรจุเป็นโครงการไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตัวชี้วัดที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

โรงพยาบาลศิครินทร์ จึงได้จัดทำโครงการ ITA ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครินทร์มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครินทร์มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครินทร์ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครินทร์มีความรู้และเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

23/64

สมอธัน

เป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

กลยุทธ์/กลวิธี

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดให้เจ้าหน้าที่รับฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายใต้ “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดย ประสานงานกลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ผ่านทางระบบ Google Meet/Webex
๔. ประเมินความรู้ก่อนและหลังการจัดอบรมเพื่อทราบร้อยละความสำเร็จ
๕. รายงานการติดตามประเมินโครงการให้ผู้อำนวยการทราบและขออนุมัติเผยแพร่
๖. นำรายละเอียดการดำเนินงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศิครณี

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี
๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครณี
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑. วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย
๒. วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เรื่อง หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

งบประมาณ

สถานที่ดำเนินโครงการ

ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน

การติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินโครงการ


จัดทำแบบสำรวจความรู้ก่อนและหลังการอบรมของผู้เข้าร่วมการอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

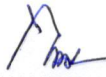
เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศิครณี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๒๓/๖๔


ผู้เสนอโครงการ


.....
(นางนฤมล วัฒนาเกียรติกุล)
เภสัชกรชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ


.....
(นายทองศักดิ์ สมัครสมาน)
เภสัชกรชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ


.....
(นายเมธี มวลไธสง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครังภูมิ

23/24

โครงการ ITA อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิ
เรื่อง วินัยข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมตึกอุบัติเหตุชั้น ๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
โดยนายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยาย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยนายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียนของผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
โดยนายมนต์ชัย พิชิตถาวรพงศ์ นิติกรชำนาญการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สมชัย

๑๓/๖๔