

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยา วิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ทุกคนในหน่วย งาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ	ต.บ.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒.งาน ITA ๓.งานบริหาร	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๒.นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐาน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริตในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากรสาร สาธารณสุข "MOPH" ใน หน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลศิริรภูมิ	บุคลากรใน สังกัด	หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH" ๑๐๐%	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.งานพัฒนาทรัพยากร บุคคล ๒.งาน ITA	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-หน่วยงาน โรงพยาบาล ศิษรภูมิ -บุคลากรทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.งาน ITA ๓.งานบริหาร	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ จัดกิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	-	มีการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.กลุ่มงานบริหาร	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. พัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p>	<p>เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกคน</p>	<p>บุคลากรด้านพัสดุ ได้รับการอบรม ให้ความรู้หรือ การพัฒนา ศักยภาพด้านการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ต.บ.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓.พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>๔.๑ กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>-บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-บุคลากรได้รับการอบรมให้ ความรู้</p>	<p>ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>๑.กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา</p>	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา จังหวัดสุรินทร์</p> <p>๕.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๕.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๕.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๗/๕</p> <p>๕.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>	<p>เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกคน</p>	<p>โรงพยาบาล ศิริภูมิ ดำเนิน การจัดหายา และเวชภัณฑ์ มีไซยาตาม มาตรการที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>๑.กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค ๒.กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๖.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยจัดซื้อได้รับ การส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>๑.หน่วยจัดซื้อทุกหน่วย</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑.๑ พัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวน การ ดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลาเป็นไป ตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด	จำนวนการ ร้องเรียนทางวินัย และละเมิด สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และทัน ตามกฎหมาย กำหนด	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.กลุ่มงานบริหาร	

