



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง มาตรการแนวปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่  
หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ  
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมชาติ ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ประกอบหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๔๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ โรงพยาบาลศีขรภูมิ จึงกำหนดมาตรการแนวปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของโรงพยาบาลศีขรภูมิ ดังนี้

๑. ส่วนงานและกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ ต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ทั้งนี้ส่วนงานและกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ จะกำหนดเงื่อนไขและส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่ส่วนงาน และกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะพัสดุ ให้แจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ

๓. ส่วนงานและกลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ต้องตรวจรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญาจะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม มาในฉบับเดียวกัน หรือแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พักของส่วนงานและกลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ไม่ว่าจะมาด้วยประการใดๆ ให้จัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ส่วนงาน...

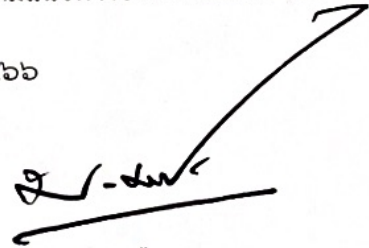
๕. ส่วนงานและกลุ่มงานต่างๆ ในโรงพยาบาลศิครณี ต้องจัดทำรายงานส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามแบบรายงาน การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด ตามที่โรงพยาบาลศิครณี กำหนด

๖. หากพบบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว อาจแจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี หรือช่องทางที่โรงพยาบาลศิครณี กำหนดให้ ในรูปแบบหนังสือหรือจดหมาย โดยลงลายมือชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๗. ให้กลุ่มกฎหมายกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้บุคลากรโรงพยาบาลศิครณี ทุกคนถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้นโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเมธี มวลโรสง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี





ประกาศสำนักงานโรงพยาบาลศิครภูมิ  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
ของโรงพยาบาลศิครภูมิ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิ มีความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาที่พบบ่อย ๔ ประการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครภูมิ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย ซึ่งประกอบด้วย ๔ มาตรการดังกล่าว เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครภูมิยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

นโยบายหลัก

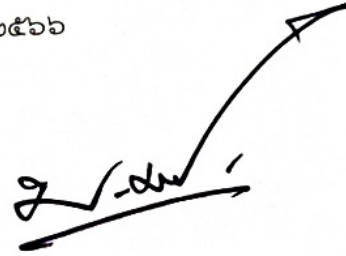
๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งที่อันมิควรได้โดยชอบ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในการรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยวิธีอื่นใดให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้
  - ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัตินอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
  - ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
  - ๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา อย่างเคร่งครัด  
จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเมธี มวลโรสง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครภูมิ





ประกาศโรงพยาบาลศิครวม  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค  
ของโรงพยาบาลศิครวม

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

ปัจจุบัน มีประชาชนและนิติบุคคลต่างๆ ให้ความสนใจบริจาคเงิน เครื่องมือหรืออุปกรณ์ทางการแพทย์ ตลอดจนทรัพย์สินอื่นๆ ให้แก่โรงพยาบาลศิครวม เป็นจำนวนมาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการรับเงินหรือทรัพย์สินตลอดจนการนำเงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาคดังกล่าวไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับบริจาค ดังนั้น เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ความโปร่งใส มีกระบวนการตรวจสอบ ความมีประสิทธิภาพเกี่ยวกับการรับเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาคของโรงพยาบาลศิครวม และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ของโรงพยาบาลศิครวม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ให้นำหน่วยงานจัดให้มีระบบควบคุมภายใน กำกับ ติดตามการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
๓. ให้ปฏิบัติตามคู่มือการใช้งานระบบรายงานการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด
๔. หากพบเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครวม หรือแจ้งทางช่องทางที่โรงพยาบาลศิครวม กำหนด เป็นหนังสือหรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป
๕. ให้กลุ่มกฎหมาย ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครวม ทราบทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศิครวมทุกคน ถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเมธี มวลไธสง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครวม



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ของโรงพยาบาลศีขรภูมิ

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมนูญสุขภาพตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข “ยึดหลักหลักธรรมนูญสุขภาพ โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน เพื่อการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการหรือประวิงเวลาการกระทำการอันมิชอบด้วยกฎหมาย สินบนจึงถือเป็นแรงจูงใจที่นำไปสู่การทุจริตและประพตมิชอบ ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบาย การบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลศีขรภูมิ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของโรงพยาบาลศีขรภูมิ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๒. เจ้าหน้าที่ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุโดยมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการจัดหาพัสดุ และป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดหาพัสดุ

๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันทุกประเภท

๕. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๖. เจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๗. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานของหน่วยงานและส่วนรวมเป็นหลัก คำนึงประโยชน์ส่วนรวมก่อนประโยชน์ส่วนตัว

๘. เจ้าหน้าที่ต้องไม่นำข้อมูลของราชการไปเปิดเผยเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

๙. หากพบว่า...

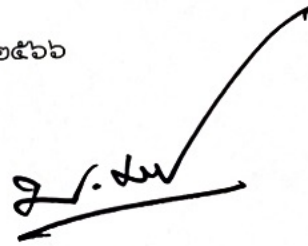


๙. หากพบว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว ให้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี หรือแจ้งทางช่องทางที่โรงพยาบาลศิครณี กำหนดเป็นหนังสือหรือจดหมาย เพื่อดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาดำเนินการทางวินัย ต่อไป

๑๐. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศิครณี ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายเมธี มวลโรสง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิครณี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา  
ในเทศกาลปีใหม่ ของโรงพยาบาลศีขรภูมิ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ กำหนดให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จึงออกประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

๑. บุคลากร/เจ้าหน้าที่ทุกระดับจะต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๒. การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวในเทศกาลปีใหม่ ให้แสดงความปรารถนาดี โดยใช้บัตรอวยพร หรือลงนามในสมุดอวยพร และห้ามเรียกรับเงินในหมู่ข้าราชการ หรือใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญโดยเด็ดขาด

๓. หากพบบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนมาตรการดังกล่าว อาจแจ้งเรื่องโดยตรงต่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ หรือช่องทางที่โรงพยาบาลศีขรภูมิ กำหนดให้ ในรูปแบบหนังสือหรือจดหมาย โดยลงลายมือชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๔. ให้กลุ่มกฎหมาย กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรการการดังกล่าว แล้วจัดทำเป็นรายงานสรุปผลให้ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ ทราบ ทุก ๖ เดือน

ทั้งนี้ ให้บุคลากร/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศีขรภูมิ ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายเมธี มวลไธสง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ