



รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลศีขรภูมิ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศิครณี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้น โรงพยาบาลศิครณี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณีต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนฯ	๒-๘
บทที่ ๓ การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน	๙
ภาคผนวก	๑๐

## บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลศิครณี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลศิครณีให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจที่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้หน่วยงานนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เพื่อบริหารองค์กร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลศิครณีมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมถึงไปถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณีมีความรู้และตระหนักเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และจริยธรรมข้าราชการ

๗. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิคร

ณี

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑.	ให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๒.	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลศีขรภูมิ	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศีขรภูมิ	โรงพยาบาลศีขรภูมิมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	✓		วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๕
๓.	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาล	พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกชั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงานในโรงพยาบาลศีขรภูมิ	หน่วยงานในโรงพยาบาลศีขรภูมิผ่านเกณฑ์การประเมิน	✓		วันที่ ๒๓ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๔.	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	การพัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัย และ ระบบ คุณ ธรรม สู่ การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีและการแก้ไข ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	-ร้อยละของ หน่วยงานใน สังกัดกระทำ ผิดวินัย ลดลง จากปีที่ผ่าน มา	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๕
๕.	ประกาศมาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับสินบน	โรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงาน ในสังกัดมี จัดหายาและ เวชภัณฑ์มิใช่ ยาตาม มาตรการที่ กำหนด	✓		๘ ก.พ. ๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๖.	กิจกรรมมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เพื่อส่งเสริมและป้องกันการรับสินบน เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่/ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศีขรภูมิ	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทำผิดวินัย ลดลงจากปีที่ผ่านมา	✓		๘ ก.พ. ๖๕
๗.	จัดให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้โรงพยาบาลศีขรภูมิ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรับการสะท้อนปัญหาจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการ นำมาแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานดีขึ้น	โรงพยาบาลศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	✓		๔ ม.ค. ๖๕



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
๘.	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	✓		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๕
๙.	ประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานโรงพยาบาลศีขรภูมิ	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาลศีขรภูมิ ดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ศีขรภูมิ	หน่วยงานมีมาตรการฯ และลดอัตราการกระทำ ความผิด	✓		๑๐ ก.พ. ๖๕

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
					ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑๐.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล ศิริภูมิ	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการ ที่บุคลากร ได้รับการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรม มีจรรยาบรรณ วิชาชีพ	▼		๙ - ๑๑ มี.ค. ๖๕
๑๑.	กำหนดกรอบแนวการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑ ประกาศมาตรการการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่ ๒ ประกาศมาตรการการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เพื่อให้โรงพยาบาลศิริภูมิมี มาตรการในการป้องกันการรับ สินบนที่ชัดเจนครอบคลุมและเป็น รูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจาก ปีที่ ผ่านมา	เจ้าหน้าที่ ใน โรงพยาบาล ศิริภูมิ	ร้อยละของ หน่วยงานมี มาตรการฯ ที่ ชัด เจ น ครอบ คุ ล ม แ ล ะ เ ป็ น รูปธรรม	▼		๘ ก.พ. ๖๕

	<p>ตามมติรัฐมนตรี</p> <p>๓. ประกาศมาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ประกาศมาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๕. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>๖ ประกาศมาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>					
--	--	--	--	--	--	--

### บทที่ ๓

#### การวิเคราะห์การกำกับติดตามการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานหรือผลสำเร็จหรือผลลัพธ์จากการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลศิครณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริม ตลอดจนพัฒนาทักษะในเรื่องให้ ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศิครณี ตลอดจนการประกาศมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันการรับสินบน และ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานในโรงพยาบาล ศิครณีได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

#### ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑ ปัญหาอุปสรรค : สถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid - ๑๙)

๒ แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรค : จัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ เช่น การให้ความรู้ เรื่อง วินัยข้าราชการ การรักษาวินัยข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วย ระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Google meet

**ภาคผนวก**

# รูปภาพกิจกรรม

